

COPIA



CITTA' DI SERSALE

Provincia di CATANZARO

AREA 2: Finanziaria e Personale

DETERMINAZIONE

Oggetto: Applicazione CCDI anno 2021: impegno e liquidazione emolumenti

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Vista la determina del servizio Finanziario n.69 del 13/12/2021 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021.

Visto l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo del fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi dell'anno 2021, concordato dall'apposita delegazione trattante, nella seduta del 13/12/2021, ai sensi del CCNL del 21/05/2018.

Visto che da parte del Revisore dei Conti di questo ente è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2021 con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 comma 3 e dell'art. 48 comma 6 del D.Lgs.165/2001, giusto parere datato n. 7 del 10/02/2022.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.9 del 10/02/2022, con la quale si è provveduto ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. per l'anno 2021.

Vista la stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021 avvenuta in data 03/03/2022, da cui si evince, un importo di risorse disponibili residue pari ad euro 24.897,00 (comprenditive di un importo previsto per la progressione pari ad euro 8.000,00 e di un importo previsto per l'indennità di turnazione pari ad euro 1.680,54 già attribuita mensilmente durante il 2021).

Considerato che dando seguito al mandato avuto, il Servizio Finanziario ha invitato i Responsabili dei Servizi a trasmettere quanto necessario per poter procedere alla liquidazione, con i dati a consuntivo, dei seguenti Istituti Contrattuali, previsti dal contratto decentrato integrativo approvato:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale (Art.5 comma 3 lett.b) e art.7 comma 4 lett.b) CCNL 2016/2018 del 21/05/2018)	€ 3.726,96
Indennità di turno (Sez. Speciale per la Polizia Locale art. 2 e art. 23 CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	€ 1.680,54
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	€ 1.400,00
Indennità condizione lavoro (Maneggio Valori - Art. 70-bis CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	€ 627,00

Indennità condizione lavoro (Disagio - Art. 70-bis CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	€ 987,00
Indennità per specifiche e particolari responsabilità (Art. 70 quinquies CCNL 2016/2018 del 21.05.2018).	€ 8.075,00
Indennità di servizio esterno (Sez. Speciale per la Polizia Locale art. 4 e Art. 56-quinquies CCNL 2016/2018 del 21.05.2018)	€ 400,50

Visto che i responsabili dei Servizi hanno provveduto a comunicare i dati richiesti, dai quali si rileva che le indennità suddette vengono assegnate al lordo delle ritenute di legge, nei seguenti termini:

Indennità di disagio – Indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70-bis CCNL 21/05/2018
- viene riconosciuta ai dipendenti in ragione degli effettivi giorni di servizio prestati nell'anno 2021, per un importo complessivo di **€ 987,00**.

2) Indennità di responsabilità - Indennità per specifiche e particolari responsabilità – ai sensi dell'art. 70-quinquies CCNL del 21/05/2018 per un importo complessivo di **€ 8.075,00**.

3) Indennità di turnazione - Sezione speciale per la polizia locale – ai sensi dell'art. 23 CCNL 21/05/2018, importo complessivo di **€ 1.680,54** liquidato nel corso dell'esercizio 2021, al personale dipendente con il profilo professionale Istruttore di Vigilanza, con cadenza mensile sulla base delle schede trasmesse e vistate dal Responsabile dell'Area di Vigilanza.

4) Indennità di reperibilità - ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018 nell'ente è istituito il servizio di reperibilità per i servizi di pronto intervento di competenza dell'area di Stato Civile con un importo forfettario di **€ 300,00**.

5) Indennità di reperibilità - ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018 nell'ente è istituito il servizio di reperibilità per la C.O.C..

Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità ed è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore in giornata feriali ed € 20,66 in caso di reperibilità ricadente in giornata festiva.

La somma da distribuire ai dipendenti facenti parte del C.O.C. in base al prospetto riepilogativo di attivazione C.O.C. anno 2021 dell'ufficio tecnico è pari ad **€ 1.100,00**.

6) Indennità di maneggio - Indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 - importo complessivo di **€ 627,00** ripartito per l'esercizio 2021, al personale dipendente adibito in via continuativa ad un servizio che comporta l'effettivo e diretto maneggio di denaro o valori nelle forme ammesse al pagamento, per i soli periodi di svolgimento effettivo del servizio con esclusione dei periodi di assenza.

7) Indennità di servizio esterno– Art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 art. 4 Sezione Polizia Locale.

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,5 – Euro 10,00;

L'importo che verrà distribuito è pari ad **€ 400,50**;

8) Incentivazione alla produttività– Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale art. 5 c.3, lett.b), art. 7 c.4 lett. b) importo complessivo di **€ 3.726,96** che sarà ripartito tra tutti i dipendenti comunali, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, in base ai punteggi riportati nelle rispettive schede di valutazione compilate dai rispettivi Responsabili di Area.

Verificato che l'ente ha vincolato nel rendiconto 2021, approvato con Delibera di Consiglio n.2 del 20/05/2022, la somma relativa al contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2021, somma prevista nel successivo Bilancio di Previsione 2022/2024, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n.24 del 07/07/2022, nel capitolo 2164 "Fondo contratto collettivo integrativo decentrato" - Codice di Bilancio 01.10-1.01.

Ritenuto opportuno e doveroso procedere all'impegno ed alla liquidazione delle indennità spettanti al personale di cui in oggetto, i cui nominativi sono allegati all'originale, pubblicati in amministrazione trasparenza, sezione relativa alla "Contrattazione Integrativa" e conservati presso l'ufficio di ragioneria;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, modificato ed integrato dal D.Lgs. n.126/2014 e successive modificazioni ed integrazioni;

- il D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 recante norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. del 23 giugno 2011, n.118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il D.Lgs. n. 50 del 18.04.2016(Nuovo Codice dei contratti);
- il regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi dell'Ente.
- il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro vigenti, comparto Regioni ed EE.LL.;
- il Decreto del Sindaco n. 4940 del 21/07/2022 di conferimento delle funzioni dirigenziali di Responsabile dell'Area n° 2 - Area Finanziaria e Personale e di attribuzione della relativa indennità di posizione.

DETERMINA

- 1) La premessa fa parte integrante del presente dispositivo;
- 2) Di impegnare e liquidare ai dipendenti i seguenti istituti relative al CCDI 2021:
 - Indennità di disagio – Indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – viene riconosciuta ai dipendenti in ragione degli effettivi giorni di servizio prestati nell'anno 2021, per un importo complessivo di **€ 987,00**;
 - Indennità di responsabilità - Indennità per specifiche e particolari responsabilità – ai sensi dell'art. 70-quinquies CCNL del 21/05/2018 per un importo complessivo di **€ 8.075,00**;
 - Indennità di turnazione - Sezione speciale per la polizia locale – ai sensi dell'art. 23 CCNL 21/05/2018, importo complessivo di **€ 1.680,54** liquidato nel corso dell'esercizio 2021, al personale dipendente con il profilo professionale Istruttore di Vigilanza, con cadenza mensile sulla base delle schede trasmesse e viste dal Responsabile dell'Area di Vigilanza;
 - Indennità di reperibilità - ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018 nell'ente è istituito il servizio di reperibilità per i servizi di pronto intervento di competenza dell'area di Stato Civile con un importo forfettario di **€ 300,00**;
 - Indennità di reperibilità - ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018 nell'ente è istituito il servizio di reperibilità per la C.O.C.. Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità ed è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore in giornata feriale ed € 20,66 in caso di reperibilità ricadente in giornata festiva. La somma da distribuire ai dipendenti facenti parte del C.O.C. in base al prospetto riepilogativo di attivazione C.O.C. anno 2021 dell'ufficio tecnico è pari ad **€ 1.100,00**;
 - Indennità di maneggio - Indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 - importo complessivo di **€ 627,00** ripartito per l'esercizio 2021, al personale dipendente adibito in via continuativa ad un servizio che comporta l'effettivo e diretto maneggio di denaro o valori nelle forme ammesse al pagamento, per i soli periodi di svolgimento effettivo del servizio con esclusione dei periodi di assenza;
 - Indennità di servizio esterno– Art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018 art. 4 Sezione Polizia Locale. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,5 – Euro 10,00; L'importo che verrà distribuito è pari ad **€ 400,50**;
 - Incentivazione alla produttività– Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale art. 5 c.3, lett.b), art. 7 c.4 lett. b) importo complessivo di **€ 3.726,96** che sarà ripartito tra tutti i dipendenti comunali, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, in base ai punteggi riportati nelle rispettive schede di valutazione compilate dai rispettivi Responsabili di Area;
- 3) Di dare atto che la spesa complessiva verrà imputata sui seguenti capitoli di spesa:
 - Cap. 2164 "Fondo Contratto Collettivo Integrativo Decentrato" - Codice di Bilancio 01.10-1.01 euro 15.216,46;
 - Cap. 2165 "Irap a carico ente su spesa per il personale C.C.D.I" Cod. di bilancio 01.11-1.02 euro 1.293,40;
 - Cap. 2166 "Oneri sociali a carico ente relativi al C.C.D.I" Cod. di bilancio 01.11-1.02 euro

3.621,52;

- 4) Di procedere all'emissione dei relativi cedolini di stipendio (extra – 27) e mandati di pagamento a favore dei dipendenti interessati, il cui elenco viene pubblicato in allegato;
- 5) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
- 6) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 153, comma 5, ed all'art.151, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267 e succ. mod. ed int., il presente atto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 7) Di stabilire che la presente determinazione:
 - È esecutiva dal momento dell'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria.
 - Và inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Area Finanziaria.
 - Và pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Parere di Regolarità Tecnica

AREA 2: Finanziaria e Personale

Il responsabile del servizio interessato attesta ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs n. 267/2000 la regolarità tecnica e la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Sersale, lì 12/09/2022

Il Responsabile dell'Area
F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

Il responsabile del procedimento interessato attesta la regolarità tecnica dell'istruttoria ai sensi dell'art. 6 lettera a) della Legge n. 241/1990.

Sersale, lì 12/09/2022

Il Responsabile del Procedimento
F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

Attestazione della Copertura Finanziaria della Spesa

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Capitolo - Articolo	Importo	Codici Bilancio	Esercizio
2022 - IM - 249.01	2164.0	15.216,46	1.10-1.1	2022

Attestazione della Copertura Finanziaria della Spesa

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Capitolo - Articolo	Importo	Codici Bilancio	Esercizio
2022 - IM - 250.01	2165.0	1.293,40	1.11-1.2	2022

Attestazione della Copertura Finanziaria della Spesa

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Capitolo - Articolo	Importo	Codici Bilancio	Esercizio
2022 - IM - 251.01	2166.0	3.621,52	1.11-1.1	2022

Sersale, lì 12/09/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to DOTT. SALVATORE BORELLI

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi.

nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.